

8.8. Результаты специальной оценки условий труда

Оформление результатов специальной оценки условий труда

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным законом требованиям;
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц (при наличии такого решения);
- 7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению утверждаются Минтрудом России.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда

Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - информационная система учета). Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения:

1) в отношении работодателя:

- а) полное наименование;
- б) место нахождения и место осуществления деятельности;
- в) идентификационный номер налогоплательщика;
- г) основной государственный регистрационный номер;
- д) код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
- е) количество рабочих мест;
- ж) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- з) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;

2) в отношении рабочего места:

а) индивидуальный номер рабочего места;

б) код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

в) страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;

г) численность работников, занятых на данном рабочем месте;

д) класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;

е) основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);

ж) сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;

з) сведения о качестве результатов проведения специальной оценки условий труда (соответствие или несоответствие результатов проведения специальной оценки условий труда требованиям закона о специальной оценке условий труда в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда);

3) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:

а) полное наименование;

б) регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

в) идентификационный номер налогоплательщика;

г) основной государственный регистрационный номер;

д) сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);

е) сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

ж) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает указанные сведения в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

В случае невыполнения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, вышеуказанных обязанностей, работодатель вправе передавать в территориальный орган Роструда в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении объектов учета. В данном случае территориальный орган Роструда передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, сведения в отношении объектов учета.

Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются Минтрудом России, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, а также Роспотребнадзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и страховщиками.

Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, устанавливается Минтрудом России.

Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе учета, обеспечивать защиту этих сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оператором информационной системы учета является Минтруд России.

Автоматизированный контроль качества результатов специальной оценки условий труда

Традиционный контроль качества результатов специальной оценки условий труда путем просмотра документов на бумажном носителе, как правило, представляет определенные сложности как для крупных предприятий в связи с большим количеством рабочих мест и соответственно огромным массивом отчетных документов, так и для небольших компаний, в которых обычно отсутствуют штатные сотрудники, обладающие необходимым объемом квалификации в области охраны труда. При этом, результаты специальной оценки условий труда являются мощным инструментом выстраивания политики компании как в области охраны труда, так и в финансово-экономической сфере. Для организации автоматизированного анализа и контроля качества результатов специальной оценки условий труда предусмотрена онлайн-платформа АС «Труд-Эксперт.Управление» (далее – Портал).

В целях организации автоматизированного контроля качества сбор данных специальной оценки условий труда осуществляется посредством формирования из АС «Труд-Эксперт.NET» файлов экспорта и последующей загрузки их на Портал, при этом на Портале хранятся данные о загрузке данных в различные периоды времени, что позволяет отслеживать

скорость ввода данных, сравнивать информацию в различные периоды времени и отслеживать динамику событий по вводу результатов специальной оценки условий труда. Хранение данных осуществляется на сервере работодателя, что позволяет гибко настраивать доступ для различных участников. Предусмотрена возможность интеграции АС «Труд-Эксперт.Управление» с сайтом Заказчика.

Электронная версия результатов спецоценки предполагает удобную и быструю навигацию между отдельными отчетами с помощью гиперссылок, что сокращает временные затраты на просмотр отчета по сравнению как с бумажным носителем, так и традиционной электронной версией, состоящей из папок и файлов. Отчеты, представленные на Портале, сформированы согласно требованиям Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н (далее – Методика):

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, форма которых предусмотрена разделом I приложения № 3 к Методике;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, форма которого предусмотрен разделом II приложения № 3 к Методике;
- карты специальной оценки условий труда, форма которой предусмотрена разделом III приложения № 3 к Методике;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте, форма которого предусмотрена разделом IV приложения № 3 к Методике;
- сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда, форма которой предусмотрена разделом V приложения № 3 к Методике;
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, форма которого предусмотрена разделом VI приложения № 3 к Методике.

Порталом предусмотрена возможность просмотра и многоуровневого анализа результатов специальной оценки условий труда:

- по подразделениям;
- по рабочим местам;
- по тому или иному идентифицированному потенциально вредному производственному фактору или группе факторов;
- по отдельному показателю производственного фактора;
- по заданному диапазону значений показателя.

По результатам проведенного анализа формируются наглядные отчеты, диаграммы, графики. Результаты анализа могут быть использованы в двух основных направлениях:

- контроль качества результатов специальной оценки условий труда;
- формирование аналитических и статистических отчетов.

Предлагаемый Порталом контроль результатов спецоценки – это более 40 различных алгоритмов проверки, позволяющих оценить качество проведенной специальной оценки условий труда.

При отрицательном результате (при наличии ошибок) предусмотрена возможность вывести список рабочих мест и перейти к детальным данным по каждой ошибке. Таким образом, работодатель всегда может оценить качество работы организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При работе с Порталом пользователь имеет возможность формирования аналитических и статистических отчетов, которые не предусмотрены действующим Методикой, но могут быть использованы работодателем:

- в целях оценки условий труда по тому или иному идентифицированному потенциально вредному производственному фактору в целом по организации (например, сводные протоколы измерений и оценки уровней шума в организации);

- для составления списка контингентов лиц, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам;
- для формирования перечня работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение и др.

Аналитические отчеты могут быть сформированы по любым удобным пользователю критериям, например:

1. Аналитические отчеты по классам условий труда и/или конкретным профессиям:

- сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда для профессий одинаковых наименований в одном или группе структурных подразделений;
- сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда для профессий в подразделениях одинаковых наименований разных филиалов;

2. Аналитические отчеты по идентифицированным потенциально вредным производственным факторам:

- сводная таблица результатов специальной оценки условий труда по любому заданному фактору или показателю фактора (группе факторов или группе показателей);
- перечень рабочих мест, признанных по результатам специальной оценки условий труда не соответствующими требованиям эффективности применения средств индивидуальной защиты;

3. Аналитические отчеты по вопросам установления компенсаций работникам за вредные и (или) опасные условия труда:

- перечень рабочих мест, на которых необходимо установление компенсаций работникам в виде повышенной оплаты труда и (или) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и (или) сокращенной продолжительности рабочего времени;
- перечень рабочих мест, на которых необходима выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов и (или) лечебно-профилактического питания;
- перечень рабочих мест, на которых установлено право работников на льготное пенсионное обеспечение;

4. Аналитические отчеты по данным карт специальной оценки условий труда:

- перечень контингентов, подлежащих по результатам специальной оценки условий труда обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам;
- перечень рабочих мест, на которых запрещается применение труда женщин;
- перечень рабочих мест, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет;

5. Статистические и аналитические отчеты по данным результатов специальной оценки условий труда:

- количество измерений, проведенных в заданную дату;
- перечень всех нормативных документов, использованных при проведении специальной оценки условий труда и т.д.

Количество возможных отчетов может быть ограничено лишь объемом данных, предусмотренных Методикой и фантазией пользователя.

Портал «Труд-Эксперт.Управление» позволяет руководителю или специалисту в области охраны труда упростить ряд процедур в сфере соблюдения социально-экономических прав работников.

Сервисы Портала Труд-Эксперт.Управление дают возможность пользователю проводить многогранный всесторонний контроль результатов проведенной специальной оценки условий труда, направленный на соблюдение принципа единообразия выводов и принципа равноправия работников.

Так, с помощью Портала возможно проконтролировать:

- соответствие или несоответствие оценки условий труда на рабочих местах профессий одинаковых наименований, но, к примеру, различных подразделений;
- причины и условия, способствующие возможным различиям в оценке условий труда на отдельных рабочих местах;
- единство подхода к установлению прав работников на получение не только компенсаций за вредные условия труда, но и на получение молока, лечебно-профилактического питания, на льготное пенсионное обеспечение, на прохождение обязательных медицинских осмотров и пр.

При проведении строгой и беспристрастной проверки результатов специальной оценки условий труда с помощью сервисов Портала, существует возможность утверждать, что в организации все работники находятся в равных условиях, а также о том, что произведенные оценки и сделанные выводы действительно соответствуют результатам измерений на каждом рабочем месте.

В современных условиях охране труда уделяется большое внимание на уровне государства, поэтому каждый работодатель должен осознавать, что результаты проведенной спецоценки – это не просто стопка документов, пылящихся в архиве, а эффективное средство для использования в целях совершенствования системы управления охраной труда в организации, управления профессиональными рисками и роста экономической эффективности деятельности.

Вместе с тем, сам отчет о проведении специальной оценки условий труда только констатирует определенные факты о состоянии условий и охраны труда в организации. Для того, чтобы извлечь из выводов, изложенных в отчете, максимальный эффект и экономическую выгоду, необходимо провести его полный и всесторонний анализ. При этом, зачастую в организации недостаточно трудовых ресурсов для реализации такого анализа.

Портал Труд-Эксперт.Управление позволяет проводить аналитическую работу в автоматическом режиме в следующих направлениях:

1. Определить экономическую обоснованность проведения специальной оценки условий труда.

Сервисы Портала позволяют проанализировать результаты спецоценки с точки зрения возможных затрат на улучшение условий труда на рабочих местах. В частности, имеется возможность выделения перечня, к примеру, тех рабочих мест, на которых имеется только один производственный фактор, оцененный как вредный. Соответственно, устранение вредного воздействия такого фактора само по себе не предполагает существенных финансовых затрат, при этом экономический эффект от реализации такого мероприятия значителен (отмена компенсаций за вредные условия труда, отсутствие необходимости проведения медицинских осмотров, сниженные тарифы страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации и Пенсионный фонд Российской Федерации и пр.).

Предусмотрена также возможность выделения наиболее «проблемных» рабочих мест, устранение вредных условий труда на которых возможно только путем серьезных финансовых вливаний либо может быть реализовано лишь в долгосрочном периоде.

Это лишь некоторая часть возможных вариантов экономического анализа, предлагаемого Порталом. Необходимо отметить, что пользуясь услугами Портала, работодатель может сэкономить средства на оплату труда финансового аналитика, который ко всему прочему зачастую не имеет представления об особенностях совершенствования системой управления охраной труда в организации.

2. Осуществлять поиск различий в результатах проведенной специальной оценки условий труда в филиалах и дочерних обществах организации

Данная функция несомненно актуальна для крупных организаций с развернутой филиальной структурой. Зачастую филиалами заключаются договора на оказание услуг с разными организациями, проводящими спецоценку. Данное обстоятельство чаще всего влечет различия в

результатах оценки условий труда на аналогичных рабочих местах, но территориально расположенных в разных местах. С помощью Портала результаты спецоценки в отдельных структурных подразделениях могут быть подвергнуты сравнительному анализу, что позволит работодателю выявить указанные различия, оценить эффективность деятельности организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и обоснованность заключения договора с ними.

3. Рассчитать затраты на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, прохождение медицинских осмотров, выдачу молока и лечебно-профилактического питания по результатам спецоценки

Зачастую оценка размера финансовых затрат на предоставление компенсаций представляет определенные сложности для работодателя, особенно если речь идет о крупной организации с большим количеством рабочих мест. Для решения данной задачи на Портале предусмотрена возможность рассчитать и оценить размеры затрат на предоставление таких компенсаций работникам как:

- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- повышенный размер оплаты труда.

Соответствующие расчеты формируются наглядно, в виде диаграмм и графиков, и позволяют оценить затраты на компенсации:

- до и после проведения спецоценки;
- на один вид компенсации или на все одновременно.

Затраты работодателя по результатам проведенной специальной оценки условий труда не ограничиваются только лишь предоставлением компенсаций. Работодателю, помимо компенсаций, необходимо оплачивать также и прохождение работниками медицинских осмотров, выдачу молока и лечебно-профилактического питания, взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации, Пенсионный Фонд Российской Федерации, размер которых напрямую зависит от результатов специальной оценки условий труда.

Оценить расходы и рассмотреть варианты их снижения – все это возможно осуществить с помощью уникальных сервисов Портала Труд-Эксперт.Управление. Результаты расчетов представлены в виде графиков, диаграмм с необходимым описанием сделанных выводов.

С использованием платформы «Труд-Эксперт.Управление» были реализованы такие проекты как «Труд-Эксперт.РЖД» (для ОАО «Российские железные дороги») и «Информационный портал организации и проведения аттестации рабочих мест и оценки профессиональных рисков» в рамках выполнения государственного контракта по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в государственных муниципальных учреждениях образования, здравоохранения и культуры Белгородской области.