

8.7. Процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников

Процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" введена новая процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты. Так, в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией по проведению специальной оценки условий труда на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утверждаемой Минтрудом России, по согласованию с Роспотребнадзором, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По согласованию с территориальным органом Роспотребнадзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной Минтрудом России, по согласованию с Роспотребнадзором, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, снижение класса (подкласса) условий труда может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями, утвержденными Минтрудом России, по согласованию с Роспотребнадзором, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказом Минтруда России от 05.12.2014 № 976н утверждена Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом (далее - Методика).

В соответствии с положениями приказа Методика не применяется в отношении:

- а) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда;
- б) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда;
- в) СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;
- г) СИЗ, подлежащих декларированию;
- д) СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в приложении № 4 к Техническому регламенту:

- Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от проколов, порезов
- Средства индивидуальной защиты головы (каска защитные)
- Средства индивидуальной защиты от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ)
- Средства индивидуальной защиты глаз от химических факторов
- Средства индивидуальной защиты рук от химических факторов
- Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от химических факторов

- Костюмы изолирующие для защиты кожи и органов дыхания от радиоактивных веществ
- Средства индивидуальной защиты органов дыхания (в том числе фильтрующие) от радиоактивных веществ
 - Одежда специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений
 - Обувь специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений
 - Средства индивидуальной защиты рук от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений
 - Средства индивидуальной защиты глаз и лица от ионизирующих излучений
 - Средства сертификация второй индивидуальной защиты глаз (очки защитные) и лица (щитки защитные лицевые) от брызг расплавленного металла и горячих частиц
 - Одежда специальная защитная от термических рисков электрической дуги
 - Средства индивидуальной защиты лица от термических рисков электрической дуги (щитки защитные лицевые)
 - Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от термических рисков электрической дуги
 - Белье нательное термостойкое, перчатки термостойкие и термостойкие подшлемники от термических рисков электрической дуги
 - Одежда специальная и другие средства индивидуальной защиты от поражений электрическим током (в том числе экранирующие), воздействия электростатического, электрического, электромагнитного полей
 - Диэлектрические средства защиты от воздействия электрического тока
 - Одежда специальная сигнальная повышенной видимости
 - Средства индивидуальной защиты дерматологические

Оценка эффективности применения СИЗ осуществляется путем последовательной реализации следующих процедур:

- оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами;
- оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента;
- оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ;
- оценки выбора СИЗ;
- оценки использования СИЗ.

Оценка выбора СИЗ определяется на основе следующих показателей:

- а) показателя соответствия СИЗ, выданных работнику, перечню вредных производственных факторов на рабочем месте, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда (показатель Вф)
- б) показателя соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов, установленным в ходе проведения специальной оценки условий труда (показатель Вк);
- в) показателя, оценивающего потребительские свойства СИЗ, выданных работнику (удобство применения и качество прилегания) (показатель Ву) (только в отношении средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа);
- г) показателя соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов, установленным в ходе проведения специальной

оценки условий труда и характерным для отдельных видов экономической деятельности (показатель Во).

Оценка использования СИЗ определяется на основе следующих показателей:

а) показателя, оценивающего соответствие времени использования СИЗ сроку гарантированного сохранения защитных свойств СИЗ при соответствующем хранении и уходе, указанному в эксплуатационной документации СИЗ или иных документах производителя, и записям в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику (показатель Пв);

б) показателя, оценивающего наличие своевременного проведения проверки исправности (испытания) СИЗ согласно нормативным документам, а также рекомендациям производителей СИЗ (показатель Пи);

в) показателя, оценивающего наличие неснижаемого запаса СИЗ, достаточного для обеспечения работников, занятых во вредных условиях труда, в течение не менее одного месяца, наличие мест хранения, ремонта, восстановления защитных свойств, дегазации, дезактивации и дезинфекции СИЗ, либо гражданско-правового договора на оказание соответствующих услуг (показатель Пнз);

г) показателя, оценивающего проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ на рабочих местах с учетом особенностей технологических процессов, о простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организации тренировки по их применению (показатель По);

д) показателя, оценивающего наличие выявленных профессиональных заболеваний у работников, связанных с неправильным применением или неприменением СИЗ на конкретном рабочем месте (далее – показатель Ппз).

На основе балльной оценки каждого из показателей эффективности выбора и применения СИЗ (Вф, Вк, Ву, Во и Пв, Пи, Пнз, По, Ппз) с учетом их удельных весов проводится комплексная оценка эффективности СИЗ и принимается решение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда на рабочем месте работника, занятого на работах с вредными условиями труда с учетом следующего:

а) Снижение класса (подкласса) условий труда осуществляется в отношении вредного производственного фактора, для защиты от которого применяется оцениваемый СИЗ, и допускается на одну степень, если комплексная оценка эффективности СИЗ больше или равна 0,9;

б) Снижение класса (подкласса) условий труда осуществляется в отношении вредного производственного фактора, для защиты от которого применяется оцениваемый СИЗ, и допускается более чем на одну степень, если комплексная оценка эффективности СИЗ равна 1.

В ходе оценки эффективности применения СИЗ также обеспечивается учет используемых на рабочих местах средств коллективной защиты работников от воздействия вредных факторов производственной среды, а также проводимые работодателем мероприятия по снижению воздействия на своих работников вредных факторов производственной среды в рамках реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается комиссией по проведению специальной оценки условий труда на основании заключения эксперта, указанного в протоколе оценки эффективности применяемых работниками СИЗ.

Работник в обязательном порядке под роспись знакомится с результатами применения Методики и при несогласии с ними может обратиться для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда в установленном Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» порядке.